COMUNE DI CORNALBA

Provincia di Bergamo

Prot. n. 2592/2026
Cornalba, lì 22 settembre 2026

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI

per la copertura di N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, nel profilo professionale di OPERATORE ESPERTO TECNICO-MANUTENTIVO – OPERAIO, Area degli Operatori esperti – CCNL Comparto Funzioni Locali

Art. 1 – Oggetto del concorso

È indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di **Operatore esperto tecnico-manutentivo – Operaio**, Area degli Operatori esperti del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Il posto è destinato ai servizi tecnico-manutentivi del Comune di Cornalba.

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno, per 36 ore settimanali, ed è regolato dalle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Il profilo professionale corrisponde, nel precedente sistema di classificazione, alla **categoria B**, con particolare riferimento al precedente profilo di accesso B1.

Art. 2 – Profilo professionale e mansioni

Il dipendente sarà chiamato a svolgere, nell'ambito delle direttive ricevute e secondo le declaratorie dell'Area degli Operatori esperti, attività operative e tecnico-manutentive relative al patrimonio e ai servizi comunali.

In particolare, il dipendente potrà essere adibito a:

- manutenzione ordinaria delle strade comunali;
- riparazione e manutenzione di pavimentazioni e manufatti;
- manutenzione della segnaletica stradale;
- predisposizione e messa in sicurezza delle aree interessate da lavori;
- manutenzione e cura del verde pubblico;
- sfalcio dell'erba;

- potatura e manutenzione ordinaria di alberature e siepi, nei limiti delle competenze richieste;
- manutenzione delle aree e degli immobili cimiteriali;
- piccoli lavori di muratura;
- ripristino di intonaci e tinteggiature;
- manutenzione ordinaria degli immobili comunali;
- semplici interventi manutentivi di carattere idraulico;
- movimentazione, carico e scarico di materiali;
- utilizzo di utensili, attrezzature e macchine operatrici;
- conduzione degli automezzi comunali;
- attività di supporto in occasione di emergenze e interventi di messa in sicurezza;
- altre attività tecnico-manutentive coerenti con il profilo professionale.

Il dipendente dovrà essere disponibile a svolgere attività all'aperto e lavori manuali anche in condizioni climatiche variabili.

Art. 3 – Trattamento economico

Al posto è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per l'Area degli Operatori esperti vigente alla data di assunzione.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge.

Art. 4 – Requisiti generali

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego.

Il candidato deve:

1. essere cittadino italiano ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea o soggetti rientranti nelle altre categorie previste dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e dalla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego, fermo restando quanto previsto dalla medesima normativa in relazione ai posti che implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri;
2. avere compiuto 18 anni;
3. godere dei diritti civili e politici;

4. non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
6. non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
7. non aver riportato condanne penali incompatibili con l'instaurazione del rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione;
8. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ove previsti;
9. possedere l'idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e permanere fino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, salvo quanto diversamente previsto dalla legge.

Art. 5 – Requisiti specifici

Per l'ammissione al concorso è richiesto:

A) Titolo di studio e qualificazione professionale

Assolvimento dell'obbligo scolastico licenza della scuola secondaria di primo grado (già licenza media).

La qualificazione professionale deve essere riferibile, a titolo esemplificativo, ai seguenti settori:

- edilizia;
- manutenzione;
- impiantistica;
- elettrico;
- idraulico;
- meccanico;
- agricolo;
- manutenzione del verde;
- altre qualificazioni tecniche affini alle mansioni proprie del profilo.

Sono altresì considerati validi i **diplomi di qualifica professionale, diplomi professionali e titoli di studio superiori**, purché attinenti alle mansioni del profilo professionale.

La qualificazione professionale deve essere stata conseguita presso un istituto scolastico, ente di formazione professionale accreditato o altro soggetto abilitato al rilascio del relativo titolo secondo la normativa vigente.

I titoli conseguiti all'estero sono ammessi nei casi e secondo le procedure previste dalla normativa vigente.

B) Patente di guida

Possesso della **patente di guida di categoria B**, in corso di validità, non soggetta a sospensione o revoca alla data di scadenza del bando.

Il possesso della patente B è requisito obbligatorio in considerazione delle mansioni previste dal profilo e della necessità di condurre gli automezzi comunali per ragioni di servizio.

Art. 6 – Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione deve essere presentata **esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento inPA**.

La domanda dovrà essere presentata **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 22/10/2026** sul Portale inPA, secondo le modalità previste dal Portale stesso.

La data e l'ora di presentazione della domanda sono certificate dal sistema informatico.

Non saranno ammesse domande presentate con modalità diverse da quella prevista dal presente articolo.

Il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso di tutti i requisiti richiesti.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale, del Portale unico del reclutamento inPA, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della piattaforma per la presentazione della domanda o dei relativi allegati, si applicano le disposizioni di cui all'art. 3, comma 7, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni.

Art. 7 – Contributo di partecipazione

La partecipazione alla selezione comporta il pagamento della tassa di concorso di euro 10,00 da effettuarsi mediante il bonifico bancario intestato a “Comune di Cornalba - causale concorso Pubblico ex B1 - IBAN IT54N0760103200001069174918 entro i termini di scadenza del presente bando. La tassa di concorso non è rimborsabile. Con la domanda di partecipazione on line, il candidato autorizza il Comune di Cornalba alla

pubblicazione del proprio nominativo sul sito comunale, per tutte le informazioni inerenti alla presente selezione.

Art. 8 – Ammissione dei candidati

Il Responsabile competente procederà alla verifica delle domande e dei requisiti dichiarati.

L'Amministrazione potrà procedere all'ammissione con riserva, effettuando successivamente i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

La mancanza di uno dei requisiti prescritti comporterà l'esclusione dalla procedura.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione sono effettuate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. In caso di dichiarazioni mendaci o falsità negli atti si applicano le conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R., oltre all'esclusione dalla procedura e, ove già instaurato, alle ulteriori conseguenze previste dalla normativa vigente.

Art. 9 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento nel rispetto della normativa vigente.

La Commissione sarà composta da un Presidente e da due componenti esperti, oltre al segretario verbalizzante.

I componenti dovranno possedere adeguata competenza nelle materie oggetto delle prove.

Art. 10 – Prove d'esame

Il concorso prevede:

a) una prova scritta a contenuto teorico-pratico;

b) una prova orale.

La scelta della prova scritta a contenuto teorico-pratico è effettuata in relazione alla natura prevalentemente tecnico-manutentiva del profilo.

La prova scritta teorico-pratica sarà strutturata in modo da verificare non soltanto la conoscenza teorica, ma anche la capacità del candidato di applicare le conoscenze alle concrete situazioni di lavoro.

Art. 11 – Prova scritta teorico-pratica

La prova potrà consistere anche nella risoluzione di un caso pratico o nell'elaborazione di una sequenza operativa relativa a un intervento manutentivo, anche mediante individuazione delle attrezzature, materiali, dispositivi di protezione individuale e misure di sicurezza necessari.

Le materie comprenderanno:

- manutenzione ordinaria delle strade;
- manutenzione del verde pubblico;
- piccoli lavori edili;
- manutenzione degli immobili;
- manutenzione delle aree cimiteriali;
- segnaletica e sicurezza delle aree di lavoro;
- utilizzo di utensili e attrezzature;
- sicurezza sul lavoro e D. Lgs. 81/2008;
- DPI;
- nozioni sull'organizzazione del Comune;
- diritti e doveri del dipendente pubblico;
- codice di comportamento.

Punteggio massimo: 30 punti.

La prova è superata con un punteggio minimo di **21/30**.

Art. 12 – Prova orale

La prova orale verterà sulle materie indicate per la prova scritta e, in particolare:

- sicurezza sul lavoro;
- manutenzione stradale;
- verde pubblico;
- piccoli lavori edili;
- manutenzione degli immobili comunali;
- manutenzione cimiteriale;

- uso delle attrezzature;
- segnaletica e sicurezza delle aree di lavoro;

- organizzazione e funzionamento del Comune;
- diritti e doveri del dipendente pubblico;
- codice di comportamento;
- responsabilità del dipendente pubblico.

La Commissione accerta inoltre la conoscenza della lingua inglese e delle principali applicazioni informatiche, ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 165/2001. Tali accertamenti comportano esclusivamente un giudizio di idoneità/non idoneità e non determinano attribuzione di punteggio ai fini della graduatoria.

Punteggio massimo: 30 punti.

La prova è superata con un punteggio minimo di **21/30**.

Art. 13 – Punteggio complessivo

La Commissione dispone complessivamente di 60 punti:

- prova scritta teorico-pratica: massimo 30 punti;
- prova orale: massimo 30 punti.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle due prove.

Art. 14 – Calendario delle prove

Il calendario delle prove, con indicazione del luogo, della data, dell'ora e delle modalità di svolgimento, sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune almeno 15 giorni prima della data fissata per lo svolgimento delle prove, salvo quanto diversamente previsto dalla normativa vigente.

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione ai candidati.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

Art. 15 – Preferenze

A parità di merito si applicano i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni, nonché dalle ulteriori disposizioni di legge applicabili.

Ai fini dell'applicazione dei titoli di preferenza, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso dei relativi requisiti entro il termine di scadenza della procedura.

Art. 16 – Riserve

Sono fatte salve le eventuali riserve di posti previste dalla legge.

L'Amministrazione verificherà, prima dell'approvazione definitiva della graduatoria, l'applicabilità delle eventuali quote di riserva previste dalla normativa vigente.

Art. 17 – Graduatoria

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivamente conseguito nelle prove d'esame, con applicazione, in caso di parità, dei titoli di preferenza e delle eventuali precedenze previste dalla normativa vigente e dal presente bando.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Responsabile competente.

Il candidato collocato al primo posto sarà dichiarato vincitore, fatto salvo il possesso di tutti i requisiti richiesti e le verifiche di legge.

Art. 18 – Assunzione

L'assunzione del vincitore è subordinata:

- alla verifica del possesso dei requisiti;
- alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese;
- al rispetto dei vincoli finanziari e assunzionali vigenti;
- alla permanenza della disponibilità del posto.

Il vincitore sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà soggetto al periodo di prova previsto dal vigente CCNL.

Per l'Area degli Operatori esperti il vigente CCNL stabilisce un periodo di prova di **due mesi**.

Art. 19 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti saranno trattati dal Comune di Cornalba nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, del D. Lgs. 196/2003 e della normativa vigente.

Il trattamento sarà effettuato esclusivamente per la gestione della procedura concorsuale e per gli eventuali conseguenti adempimenti relativi all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Art. 20 – Pari opportunità

Il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Art. 21 – Norme finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applicano le disposizioni del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni, del D.P.R. 82/2023, del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali e delle altre disposizioni normative applicabili.

Il Comune si riserva, nei casi previsti dalla legge e per motivate ragioni di pubblico interesse, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando.

Art. 22 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni, è il Sig. Luca Vistalli, Responsabile del Servizio Tecnico.

Per informazioni:

Comune di Cornalba
Via Don Paganelli n. 13
24017 Cornalba (BG)
Tel. 0345-66082
PEC: comune.cornalba@pec.regione.lombardia.it
E-mail: info@comune.cornalba.bg.it

LUCA
VISTALLI
22.09.2026
15:15:17
GMT+01:00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LUCA VISTALLI
(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)